

JAARVERSLAG MR 2025 - 2026

De MR van de Jozefschool vergadert ongeveer 7 keer per jaar. We bieden ouders en leerkrachten medezeggenschap binnen de school.

Waar staan wij voor?

Wij willen een positief kritisch klankbord zijn voor de school door vanuit de belangen van leerlingen, personeel en ouders mee te denken. Het is onze missie om zo een constructieve bijdrage te leveren aan een veilige en waardevolle leer- en werkomgeving voor alle betrokkenen.

Hoe doen wij dat?

Wij willen voor leerlingen, personeel en ouders én voor de schoolleiding van toegevoegde waarde zijn door onze betrokkenheid om te zetten in waardevolle adviezen. Bij alle besluiten en vraagstukken die we ter instemming of advies voorgelegd krijgen, vragen we ons daarom af:

- Levert het een beter leerklimaat op (voor leerlingen)?
- Levert het een beter werkklimaat op (voor personeel)?
- Vergroot het ook op de lange termijn de kwaliteit van het onderwijs?
- Vindt het plaats in een veilige, vertrouwde en gezonde omgeving (voor leerlingen en personeel)?
- Vergroot het de binding tussen leerlingen, personeel en ouders?

De MR plaatst na iedere vergadering een berichtje op het Ouderportaal waarin we je laten weten welke onderwerpen ons op dat moment bezighouden. Daarnaast maken we dit jaarverslag. Hierin vatten we samen wat de belangrijkste thema's waren in het afgelopen schooljaar.

Wil je iets bespreken met de MR? Ons mailadres is mr.jozefow@degroeiling.nl.

Belangrijkste zaken 2025-2026

Onderstaand een overzicht van de belangrijkste zaken die binnen de MR besproken zijn in het schooljaar 2025 –2026.

Cito's

Met elkaar hebben we uitgebreid gesproken over de resultaten en Lotte heeft het een en ander toegelicht.

Beleidsplannen

De beleidsplannen zijn door het jaar heen binnen de MR besproken.

Jaarverslag/jaarplan

Is regelmatig teruggekomen op de agenda. De aanpassingen vanuit team en/of MR worden daarin meegenomen. Het nieuwe jaarplan voor 2026/2027 is in de maak en wordt zo snel mogelijk besproken.

SOP

Het SOP (schoolondersteuningsprofiel) is uitvoerig besproken.

Personeelszaken

De oudergeleding van de MR is actief betrokken geweest bij de sollicitatieprocedure voor de nieuwe directeur. Inmiddels is er een nieuwe directeur die is aangesteld die per 1 augustus begint.

Drie collega's zijn wegens ziekte voor langere tijd afwezig op school.

Dit jaar nemen we afscheid van twee collega's wegens hun pensioen, ook nemen we afscheid van een andere collega die binnen de stichting werkzaam gaat zijn bij een andere school.

MR cursus

Twee nieuw MR leden hebben deelgenomen aan de cursus vanuit de vakbond. Tijdens de vergadering hebben ze hier verslag over uitgebracht.

Werkverdelingsplan

Het team heeft hun bevindingen doorgegeven en na enkele aanpassingen is de teamgeleding akkoord gegaan met het werkverdelingsplan.

Arbo

Het team heeft een vragenlijst ingevuld en de bevindingen vanuit de vragenlijst zijn besproken in de MR.

Formatie

Voor schooljaar 2026 – 2027 verandert er weinig. De school behoudt 9 groepen. De MR heeft ingestemd met het formatievoorstel.

Vakantierooster 2026-2027

Het vakantierooster is besproken en vastgesteld.

Rooster aan- en aftreden MR

Een ouder en collega nemen afscheid van de MR.

Inmiddels hebben er al wat ouders contact gehad met de MR. Vanaf september hebben we een nieuw lid in de oudergeleding, en zal er ook nog een leerkracht toetreden.