

JAARVERSLAG MR 2024 - 2025

De MR van de Jozefschool vergadert ongeveer 7 keer per jaar. We bieden ouders en leerkrachten medezeggenschap binnen de school.

Waar staan wij voor?

Wij willen een positief kritisch klankbord zijn voor de school door vanuit de belangen van leerlingen, personeel en ouders mee te denken. Het is onze missie om zo een constructieve bijdrage te leveren aan een veilige en waardevolle leer- en werkomgeving voor alle betrokkenen.

Hoe doen wij dat?

Wij willen voor leerlingen, personeel en ouders én voor de schoolleiding van toegevoegde waarde zijn door onze betrokkenheid om te zetten in waardevolle adviezen. Bij alle besluiten en vraagstukken die we ter instemming of advies voorgelegd krijgen, vragen we ons daarom af:

- Levert het een beter leerklimaat op (voor leerlingen)?
- Levert het een beter werkklimaat op (voor personeel)?
- Vergroot het ook op de lange termijn de kwaliteit van het onderwijs?
- Vindt het plaats in een veilige, vertrouwde en gezonde omgeving (voor leerlingen en personeel)?
- Vergroot het de binding tussen leerlingen, personeel en ouders?

De MR plaatst na iedere vergadering een berichtje op het Ouderportaal waarin we je laten weten welke onderwerpen ons op dat moment bezighouden. Daarnaast maken we dit jaarverslag. Hierin vatten we samen wat de belangrijkste thema's waren in het afgelopen schooljaar.

Wil je iets bespreken met de MR? Ons mailadres is mr.stjozefow@degroeiling.nl.

Belangrijkste zaken 2024-2025

Onderstaand een overzicht van de belangrijkste zaken die binnen de MR besproken zijn in het schooljaar 2024 –2025.

Cito's

Met elkaar hebben we uitgebreid gesproken over de resultaten en Tom heeft alles toegelicht.

Beleidsplannen

De beleidsplannen zijn door het jaar heen binnen de MR besproken.

Jaarverslag/jaarplan

Is regelmatig teruggekomen op de agenda. De aanpassingen vanuit team en/of MR worden daarin meegenomen. Het nieuwe jaarplan voor 2025/2026 is in de maak en wordt zo snel mogelijk besproken.

Protocol sociale veiligheid en pesten

Dit is besproken binnen de MR. Vanuit de oudergeleding kwam de vraag of er een gedragscode voor leerkrachten in staat. De leerkrachten hebben een verklaring van goed gedrag moeten overleggen en daarnaast hebben zij een gedragscode met voorbeeldfunctie te respecteren.

Personeelszaken

De re-integratie van een langdurig zieke collega is dit schooljaar afgerond. Een collega is in mei teruggekeerd van zwangerschapsverlof.

Een collega heeft het laatste halfjaar de groep niet gedraaid in verband met haar studie.
Een collega is een langere tijd afwezig geweest in verband met herstel. We hebben aan het eind van het schooljaar afscheid genomen van drie collega's.

Formatie

Voor schooljaar 2025 – 2026 moet de school 0,6 FRE inkrimpen. De school gaat terug naar 9 groepen. Ook het volgend schooljaar is er een krimp in formatie nodig. De MR heeft ingestemd met het formatievoorstel.

Vakantierooster 2025 -2026

Het vakantierooster is besproken en vastgesteld. Als basis is het vakantierooster van Woerden gebruikt.

Tekst website MR

Er zijn aanpassingen doorgevoerd. De tekst op de website is weer up-to-date.

Rooster aan- en aftreden MR

Twee ouders en een collega hebben afscheid genomen.

Inmiddels hebben twee nieuwe ouders zich aangemeld voor de MR. Vanaf september maken zij ook deel uit van onze MR. Er zal dan ook nog een leerkracht toetreden.