

Jaarverslag MR basisschool St. Jozef 2021-2022

De MR van de Jozefschool vergadert ongeveer 7 keer per jaar. We bieden ouders en leerkrachten medezeggenschap binnen de school.

Waar staan wij voor?

Wij willen een positief kritisch klankbord zijn voor de school door vanuit de belangen van leerlingen, personeel en ouders mee te denken. Het is onze missie om zo een constructieve bijdrage te leveren aan een veilige en waardevolle leer- en werkomgeving voor alle betrokkenen.

Hoe doen wij dat?

Wij willen voor leerlingen, personeel en ouders én voor de schoolleiding van toegevoegde waarde zijn door onze betrokkenheid om te zetten in waardevolle adviezen. Bij alle besluiten en vraagstukken die we ter instemming of advies voorgelegd krijgen, vragen we ons daarom af:

- a) Levert het een beter leerklimaat op (voor leerlingen)?
- b) Levert het een beter werkklimaat op (voor personeel)?
- c) Vergroot het ook op de lange termijn de kwaliteit van het onderwijs?
- d) Vindt het plaats in een veilige, vertrouwde en gezonde omgeving (voor leerlingen en personeel)?
- e) Vergroot het de binding tussen leerlingen, personeel en ouders?

De MR plaatst na iedere vergadering een berichtje op het Ouderportaal waarin we je laten weten welke onderwerpen ons op dat moment bezig houden. Daarnaast maken we dit jaarverslag. Hierin vatten we samen wat de belangrijkste thema's waren in het afgelopen schooljaar.

Wil je iets bespreken met de MR? Ons mailadres is mr.stjozefow@degroeiling.nl

NPO

De MR heeft meegedacht over de invulling van het geld van het NPO (nationaal programma onderwijs). De MR heeft ingestemd met de uitvoering van de NPO-gelden. Hiervan zijn o.a. ondersteuning in de groepen, muzikles en ondersteuning begrijpend lezen betaald.

MR-leden

In het schooljaar 2021 heeft Wim van Baaren afscheid genomen. Eind van dit schooljaar, juli 2022 nam Ruth Schoonderwoerd afscheid. We hebben twee nieuwe leden kunnen verwelkomen: Evelyn Vink en Jos Proper.

SOP

Het SOP (schoolondersteuningsprofiel) geeft aan welke ondersteuning de school kan bieden op het gebied van passend onderwijs. De MR heeft adviesrecht. Zij geeft advies aan de hand van de vastgestelde toetsvragen.

Risico-inventarisatie en evaluatie

Ieder schooljaar streven we ernaar om twee ontruimingsoefeningen te houden. De eerste is gepland en de tweede is onverwachts. We hebben de evaluatie hiervan met de MR gedeeld. De oefeningen zijn goed verlopen.

Corona

Afgelopen jaar hebben we weer veel met Corona te maken gehad. Zowel onder de leerlingen als leerkrachten was er veel absentie. We ontkwamen niet aan het naar huis sturen van een aantal

klassen. Het thuisonderwijs werd snel en goed opgepakt. De studiereis naar Edinburgh moest helaas worden verplaatst naar schooljaar 2022-2023.

Huisvesting

De MR is bijgepraat over het eventueel afstoten van de Eiber door de gemeente Oudewater. De MR hoefde hier nog niet op te anticiperen. Schooljaar 2022-2023 kunnen we de kantine nog huren. Hoe de toekomst er verder uitziet is nog niet duidelijk. De MR houdt vinger aan de pols.

Begroting

Binnen de MR wordt de begroting regelmatig besproken. Dit heeft namelijk gevolgen voor de formatie van het jaar erop. Afgelopen jaar werd aan het einde van het schooljaar bekend dat wij een derde kleutergroep mochten starten voor het komend schooljaar. Op 1 oktober is er een leerlingentelling en dit heeft invloed op de begroting. Dit jaar hebben we 229 leerlingen, de instroom is ruim en tussendoor zijn er ook wat leerlingen op school gekomen. In combinatie met het geld van het NPO is het een ingewikkeld plaatje. Het leerlingenaantal neemt af op het moment als de huidige groep 6 en 7 van school gaan. De MR geeft advies over de begroting.

Personeelszaken

Twee collega's zijn teruggekomen van zwangerschapsverlof en één collega is met verlof gegaan. Er is een derde kleutergroep gestart in februari vanwege de grote instroom van nieuwe kleuters. We hebben afscheid genomen van twee collega's, één van hen ging elders werken en één van hen had de pensioenleeftijd bereikt. We hebben ook nieuwe collega's verwelkomd.